

## EJE IV FORMACIÓN TÉCNICA

### TEMA 14 TRABAJO EN RED

*Todos nosotros sabemos algo.  
Todos nosotros ignoramos algo.  
Por eso, aprendemos siempre.*

Paulo Freire

El trabajo en red es, como su propio nombre indica, una forma de trabajar – en el interior de las propias organizaciones, así como en las relaciones y la cooperación entre ellas.

<sup>1</sup>El trabajo en red es una forma de hacer las cosas, que supone ir «tejiendo» relaciones, aprendizajes, complicidades, avanzando «de nudo en nudo» hasta tener constituido un espacio común, abierto y diversificado, en el que se puedan ir sumando nuevas iniciativas, propuestas y empeños.



El trabajo en red supone dar énfasis al proceso de construcción del espacio de acción común. No se trata pues de hacer redes para «lanzarlas» y «pescar» a otros, sino de convocar a participar en el proceso de construcción de la red.

Es indispensable tener objetivos o metas estratégicas comunes, que supongan desafíos a lograr con el esfuerzo conjunto. Objetivos o metas estratégicas, significan resultados diferentes a los que tenemos hoy respecto a una determinada situación.

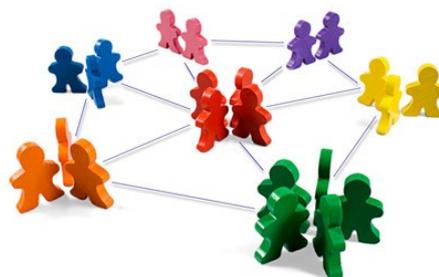
No tiene sentido la red hacia dentro, sino en función de lo que se haga «en red» hacia fuera, su eficiencia y su eficacia.

En el trabajo en red es fundamental el respeto y aprovechamiento de la diversidad. Ellas constituyen un factor de fortalecimiento teniendo presente el debate, la planificación y la fundamentación de los propósitos y acciones, así como la especialización de tareas, para posibilitar la complementariedad de esfuerzos y capacidades. Además es necesario, esforzarse en encontrar todos los puntos de encuentro posibles, incluyendo «acuerdos mínimos».

Es muy importante impulsar procesos y mecanismos de acumulación de la experiencia: llevar registros y colectivizar memorias de lo realizado, sintetizar los acuerdos, dejar constancia de las evaluaciones y planes. Muchas veces, por no realizar estos procedimientos, se repiten los errores y no se construyen nuevos «escalones» desde donde avanzar a nuevos desafíos.

En el trabajo en red circulan también relaciones de poder, pero no tienen que ser inequitativas, excluyentes y autoritarias. Pueden ser relaciones de poder sinérgicas, es decir, donde el poder de cada quien alimenta más poder en los demás y en el conjunto. Donde las capacidades crecen con posibilidades para todas las personas y grupos que participen y no sólo para un grupo que ejerce e impone sus decisiones. Relaciones donde la conjunción de nuestras capacidades da como resultado mayores posibilidades de acción que las que tendríamos aisladamente y en las que salimos de cada encuentro y de cada tarea, enriquecidos con nuevos recursos para enfrentar nuevos y más complejos desafíos.

En síntesis, el Trabajo en Red se basa en un conjunto de grupos o personas que se organizan de una forma determinada para lograr un objetivo común. En esta definición están implícitos los tres elementos clave del trabajo en red, estos son:



**1. Conjunto de personas:**

Personas, que aportan una serie de características diferenciales (experiencia, formación, personalidad, aptitudes, etc.), que van a influir decisivamente en los resultados que obtengan sus redes.

**2. Organización:** Existen diversas formas en las que una red se puede organizar para el logro de una determinada meta u objetivo, por lo general, implica algún tipo de división de tareas. Esto supone que cada miembro de la red realiza una serie de tareas de modo independiente, pero es responsable del total de los resultados.

**3. Objetivo común:** No debemos olvidar, que las personas tienen un conjunto de necesidades y objetivos que buscan satisfacer en todos los ámbitos de su vida, incluido en trabajo. Una de las claves del buen funcionamiento de una red de trabajo es que las metas personales sean compatibles con los objetivos de todos

Debemos tener en cuenta que...

- Trabajar en red supone tener formas diversas de coordinación operativa: en las que cada quien aporta lo que le es más propio y sobre lo que más sabe, a través de acciones, proyectos y líneas de trabajo concretas.
- Trabajar en red supone, por lo anterior, respetar y aprovechar las diversidades. Ellas constituyen un factor de fortalecimiento, en la medida precisamente que se respeten y aprovechen y no se impongan unas particularidades sobre otras. Por eso, es importante el debate, la planificación y la fundamentación de los propósitos

y acciones, así como la especialización de tareas, para posibilitar la complementariedad de esfuerzos y capacidades.

- El trabajo en red es producto de iniciativas, propuestas, reacciones, acuerdos y discrepancias, que son capaces de ser estructurados en planes de acción. Cuanto más distribuidas estén las tareas de animación y coordinación, con más reparto de responsabilidades, el trabajo en red será más dinámico y será más «propio» de todos quienes participan.





## EJERCICIO PRÁCTICO

1. ¿Qué es trabajo en red?

---

---

---

---

---

---

---

2. ¿Qué elementos del trabajo en red resaltas que posibiliten realizar mejor tu labor social?

---

---

---

---

---

---

---

3. ¿Con qué instituciones tu Rama Vicentina puede articular el trabajo en red, para hacer más efectivo el servicio a los pobres?

---

---

---

---

---

---

---